



[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) [www.sia.gov.sk](http://www.sia.gov.sk) [www.europa.eu](http://www.europa.eu)

## **Spoločnosť NADOK, s.r.o.**

realizovala projekt zameraný na vzdelávanie svojich zamestnancov pod názvom:  
**„Zvýšenie adaptability zamestnancov NADOK, s.r.o.“**

**Výška zmluvného nenávratného finančného príspevku: 176 311, 61 EUR**

**Trvanie realizácie projektu : september 2010 - december 2011**

**Miesto realizácie: Trnava / okres Trnava / Trnavský samosprávny kraj**

**Tento projekt sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, pod záštitou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v zastúpení sprostredkovateľským orgánom pod Riadiacim orgánom pre OP ZaSI Sociálnou implementačnou agentúrou.**

**projekt neinvestičného charakteru - vzdelávanie**

**Výzva: DOP-SIA-2010/1.2.1/01**

**Prioritná os: 1 - Podpora rastu zamestnanosti**

**Opatrenie: 1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania**

**Rámcová aktivita: 1.2.1 Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov**



[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) [www.sia.gov.sk](http://www.sia.gov.sk) [www.europa.eu](http://www.europa.eu)

#### *Ciele projektu:*

- 1. Podpora adaptability zamestnancov spoločnosti NADOK, s.r.o. prostredníctvom zvýšenia ich odborných vedomostí a zručností*
- 2. Podpora vzdelávania zamestnancov NADOK, s.r.o. s cieľom zvýšiť ich konkurencieschopnosť na trhu práce*
- 3. Vytvorenie predpokladov pre zdravú a harmonizovanú pracovnú silu prostredníctvom investície do zvýšenia vzdelanostnej úrovne zamestnancov spoločnosti*
- 4. Zvýšenie efektivity práce zamestnancov spoločnosti rozšírením ich odborných, obchodných, manažérskych a počítačových zručností*

*Cieľovou skupinou boli zamestnanci spoločnosti NADOK, s.r.o.*

Projekt pozostával z 22 kurzov a podporných aktivít. Školenia boli zamerané na zlepšenie poznatkov z oblasti PC vzdelávania, jazykových zručností a rôznych manažérskych praktík a zručností.

*Do konca roku 2011 spoločnosť NADOK, s.r.o. vyškolila v projekte 65 svojich zamestnancov v rámci 22 vzdelávacích aktivít.*